

**Informativa****SEGNALAZIONE SOSPETTI E  
WHISTLEBLOWING**

Rev. 0 del 26/05/2025

Pag. 1 di 4

**RIECO S.P.A.**

Natura della modifica del documento

*Prima emissione***CICLO DI EMISSIONE DEL DOCUMENTO**

Verifica Organizzazione	Approvazione Alta Direzione	Approvazione Organo Direttivo
Firma Responsabile Funzione di Conformità	Firma Amministratore Delegato	Verbale n°..... del.....

**Informativa**

Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione

**SEGNALAZIONE SOSPETTI E WHISTEBLOWING**

**SEGNALAZIONE SOSPETTI E  
WHISTLEBLOWING****RIECO S.P.A.**

La RIECO ha inteso adottare un nuovo sistema di gestione per la propria organizzazione, al fine di conseguire una nuova certificazione per la prevenzione della corruzione secondo i dettami della norma internazionale ISO 37001. Il nuovo approccio comporta che venga informato/ formato il personale aziendale, a tutti i livelli, per garantire una buona comprensione dei requisiti da applicare e per condividere un comportamento omogeneo alle procedure necessarie.

Il Sistema di Gestione di Prevenzione della Corruzione si configura come l'elemento cardine del Sistema Anticorruzione e, più in generale, del Sistema di Controllo Interno aziendale mirato a rafforzare i processi di gestione e ad escludere condotte di corruzione attiva e passiva.

La politica di "tolleranza zero" trova la sua espressione nelle previsioni sanzionatorie, legate al mancato rispetto del Modello Anticorruzione e rivolte a tutti coloro che operano con e per Rieco. Le violazioni del Modello possono essere segnalate attraverso il canale di whistleblowing, anche in forma anonima, tutelando così il segnalante contro qualsiasi forma di ritorsione o discriminazione e incoraggiando una cultura di trasparenza dove ogni persona può contribuire alla condotta etica della Società.

Con il D.lgs. 179/2017 e il D.lgs. n. 24 del 10 marzo 2023 a recepimento della Direttiva (UE) 2019/1937 riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni, è stato reso obbligatorio adottare una procedura volta a incentivare le segnalazioni di comportamenti sospetti e a tutelare, proprio in ragione della sua funzione sociale, il whistleblower. Lo scopo principale della procedura è quello di prevenire o risolvere il problema tempestivamente e internamente all'ente od organizzazione dove si pone in atto la procedura.

Il decreto persegue l'obiettivo di rafforzare la tutela giuridica delle persone che segnalano violazioni di disposizioni normative nazionali o europee, che ledono gli interessi e/o l'integrità dell'ente pubblico o privato di appartenenza, e di cui siano venute a conoscenza nello svolgimento dell'attività lavorativa.

Oltre alle condotte che potrebbero integrare la commissione di uno o più reati rilevanti ex D.lgs. 231/01 o costituire una violazione del Modello 231 del Sistema Di Gestione Anticorruzione ISO 37001:2016, sono meritevoli di tutela anche i soggetti che segnalano condotte che costituiscono violazione della normativa nazionale o europea.

Oggetto della segnalazione.

**SEGNALAZIONE SOSPETTI E  
WHISTLEBLOWING****RIECO S.P.A.**

Questa può avere ad oggetto comportamenti, rischi, reati o irregolarità consumati o tentati a danno dell'interesse pubblico ma non può riguardare, invece, doglianze di carattere personale del segnalante o rivendicazioni/istanze che rientrano nella disciplina del rapporto di lavoro, o rapporti con il superiore gerarchico o con i colleghi.

In particolare, la segnalazione può riguardare azioni od omissioni, commesse o tentate, che siano:

1. penalmente rilevanti;
2. poste in essere in violazione del MOG 231/01, del Codice Etico o di altre disposizioni aziendali sanzionabili in via disciplinare;
3. suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale alla Società;
4. suscettibili di arrecare un pregiudizio all'immagine della Società;
5. suscettibili di arrecare un danno alla salute o sicurezza dei dipendenti, utenti e cittadini, o di arrecare un danno all'ambiente;
6. arrecare pregiudizio agli utenti o ai dipendenti o ad altri soggetti che svolgono la loro attività presso la Società;
7. che costituiscono violazione della normativa nazionale o europea.

Ai fini anti corruttivi, La Rieco SpA, per incoraggiare a segnalare tempestivamente possibili comportamenti illeciti o irregolarità, garantisce la riservatezza della Segnalazione e dei dati ivi contenuti, nonché l'anonimato del Segnalante o di chiunque l'abbia inviata, anche nell'ipotesi in cui la stessa dovesse successivamente rivelarsi errata o infondata. I Soggetti Segnalanti, la cui identità non è divulgata, sono tutelati contro ogni forma di discriminazione, penalizzazione e ritorsione. La Funzione di Conformità, infatti, garantisce l'assoluta riservatezza ed anonimato delle persone segnalanti, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti della Società.

La segnalazione può essere presentata con le seguenti modalità:

- a) mediante invio, all'indirizzo di posta elettronica della Funzione di Conformità a tal fine appositamente attivato, [compliance@riecospa.it](mailto:compliance@riecospa.it) oppure mediante invio all'indirizzo mail alternativo predisposto dalla Funzione stessa di cui tutti gli interessati dovranno avere evidenza. E' onere della Funzione di Conformità portare a conoscenza tutti gli interessati di tale indirizzo di contatto. In tal caso, l'identità del segnalante sarà conosciuta dalla Funzione di Conformità che ne garantirà la riservatezza, fatti salvi i casi in cui non è opponibile per legge;

**SEGNALAZIONE SOSPETTI E  
WHISTLEBLOWING****RIECO S.P.A.**

- b) a mezzo del servizio postale o tramite posta interna indirizzata alla Funzione di Conformità; in tal caso, per poter usufruire della garanzia della riservatezza, è necessario che la segnalazione venga inserita in una busta chiusa che rechi all'esterno la dicitura "riservata/personale";

Il segnalante riceverà un avviso di ricevimento della segnalazione entro 7 giorni;

Il riscontro alla segnalazione avverrà entro 3 mesi dalla segnalazione stessa.

In caso di segnalazione riguardante altri aspetti illeciti che esulano dalle competenze di FDC (anticorruzione) la segnalazione sarà inoltrata all'Organismo Di Vigilanza della società..

Al segnalante verrà data informazione di tale passaggio consegna di competenza.